

## Sommaire

**Chrysalide :  
en route vers la pédagogie numérique**

**Prépa-Apprentissage :  
tous mobilisés !**

**CQP :  
des certifications très professionnalisantes**

Cette lettre d'information est une première.

Elle vise à engager et entretenir une relation de proximité avec les membres de Réana, ainsi qu'avec ses partenaires.

Des rendez-vous réguliers nous permettront de vous informer des initiatives et des actions menées dans les établissements du réseau.

## Chrysalide:

### en route vers la pédagogie numérique

Cette action de formation propose aux équipes pédagogiques un parcours de professionnalisation à la transformation digitale des formations.

C'est une opération majeure pour notre réseau, tant par le nombre de personnes engagées que par l'impact prévisible en matière d'évolution des pratiques pédagogiques au sein de nos équipes.

#### De par son ambition, elle a nécessité un soutien financier conséquent.

Plus de 63 000 € ont pu être mobilisés via :

- le Plan National d'Accompagnement du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation,
- le Service Régional de la Formation et du Développement (SRFD) de la Draaf Nouvelle-Aquitaine,
- la Délégation Régionale de la Formation Continue des Personnels de Nouvelle-Aquitaine.



auxquels se rajoutent la valorisation des temps passés par les formatrices et formateurs impliqués.

### L'action:

De façon à mieux répondre aux attentes de la société et des apprenants, les 14 CFA et 21 CFPPA du réseau bénéficient sur l'année 2020 d'un accompagnement par un cabinet spécialiste de la pédagogie numérique, pour adapter leurs compétences en matière de pédagogie numérique.

#### Un parcours de formation multimodal :

en présentiel, à distance, projets tutorés,  
+ webinaires post-formation

#### Un accompagnement sur-mesure

Nb de stagiaires: **55 formateurs**

Nb de jours stagiaires **FOAD: 8.5 jours**

Nb de jours stagiaires en **Présentiel: 11 jours**

**Volume horaire total: 136,5 heures**



Les formateurs seront en fin d'année en capacité de :

- **construire des formations multimodales**
- **concevoir des séquences**
- **produire des modules intégrant le numérique**

Puis, place à la pratique et à l'essai au sein du réseau.

**Démarrage de l'action  
12 mars 2020**

[https://cutt.ly/reana\\_teaser](https://cutt.ly/reana_teaser)

Les établissements de Réana proposent des parcours de formation à destination des jeunes, des entreprises et des demandeurs d'emploi. Focus sur le dispositif Prépa-apprentissage et les CQP.

## Prépa-apprentissage : tous mobilisés !

Cette action fait suite à un appel à projet du Haut Commissariat aux Compétences et à l'Inclusion par l'Emploi (Ministère du Travail). Elle est financée par le plan d'investissement dans les compétences (PIC), via la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC).

Elle vise à développer l'apprentissage par l'**accueil de nouveaux publics, prioritairement des jeunes sans emploi et sans qualification**.

Elle devrait mobiliser **plus de 1100 jeunes sur 2 ans** (jusqu'à l'été 2021), **pour les 3 projets au sein du réseau Réana**.

Les **moyens mis en oeuvre dans nos CFA** (ressources humaines et techniques, locaux) pourraient atteindre **3 176 400 € HT**.

Ce dispositif d'accompagnement des publics a été **construit avec un ensemble de partenaires**, parties prenantes au projet ou acteurs du projet.

Il fait appel à de **multiples intervenants et compétences**, et relève du "cousu main":

- en CFA : chef de projet, coordonnateur de site, référent parcours, référent stage, formateur, développeur, animateur Centre de Ressources, référent handicap, assistant administratif)
- hors CFA : Chambres d'Agriculture, professionnels de l'Emploi-orientation, Collectivités publiques, professionnels de santé répondant ainsi aux besoins de chaque stagiaire.

Territoire académique de Bordeaux **#TUASDELAVENIR**  
Réseau des 5 EPLEFPA : 5 CFA agricoles 24, 33, 40, 47 et 64  
+ Réseau des GRETA-CFA l'éducation nationale + Réseau des Anefa (24, 33, 40)

<http://www.tuasdelavenir.fr/>

**470 parcours**  
**1 339 083 € HT**

Territoire académique de Poitiers **#GRAINED'APPRENTI**  
Consortium de 8 EPLEFPA de l'ex Poitou-Charentes

**320 parcours**  
**1 251 815 € HT**

Territoire académique de Limoges **DESTINATION APPRENTISSAGE**  
Consortium CFA Académique du Limousin + les 3 CFA agricoles 19, 23 et 87 + CFA Inclusif

**320 parcours**  
**585 481 € HT**

## Les Certificats de Qualification Professionnelle agricoles (CQP) : des certifications très professionnalisantes

La branche agricole fait face à de gros besoins de main d'oeuvre qualifiée.

Les CQP sont des certifications créées et gérées par les branches professionnelles.

Ces certifications sont complémentaires aux diplômes d'Etat, et sont éligibles au CPF lorsqu'elles sont enregistrées au RNCP,

Attentifs à ce besoin de développement de compétences, **14 CFPPA** du réseau se sont **mobilisés**.

Pour chacun des **9 dossiers de mise en concurrence** par le financeur (Fafsea / Ocapiat), ils ont élaboré une réponse en concertation, l'un des CFPPA assurant le portage administratif, tous sollicitant un référencement individuel auprès du financeur.

Les 9 dossiers portent sur les **techniques d'élevage, la conduite d'engins agricoles, les cultures légumières et la viticulture**.

NB : certains CFPPA de notre réseau sont aussi habilités pour des CQP d'autres branches professionnelles.

## CQP - Suite

- l'architecture des CQP (blocs de compétences),
- l'individualisation des parcours par les CFPPA,
- la répartition des Centres sur le territoire,
- l'accessibilité du certificat par différentes voies (VAE, CPF, Plan de Développement des Compétences ...)

sont des atouts majeurs pour l'attractivité des CQP

La place accordée à la pratique professionnelle ne fait que renforcer son attractivité, tant pour les employeurs que pour les candidats (salariés, demandeurs d'emploi).

### les 9 CQP :

CQP Salarié Qualifié en élevage de Petits ruminants,  
 CQP Ouvrier Qualifié en élevage de volailles reproductrices,  
 CQP Salarié Qualifié / Spécialisé en élevage laitier bovins,  
 CQP Ouvrier Qualifié / Hautement Qualifié Conducteur d'Engins Agricoles (OQ CEA et OHQ CEA),  
 CQP Ouvrier Qualifié / Spécialisé Cultures Légumières,  
 CQP Ouvrier qualifié de l'Exploitation viticole.

Pour ces CQP, la durée des parcours en Centre peut varier de 150 h à plus de 600h, selon le CQP et le positionnement du candidat, avec l'objectif d'un juste parcours.

CQP OQ CEA CQP OHQ CEA	9 CFPPA : Landes, Saint Yrieix, Lot et Garonne, Charente, Thuré, Gironde, Dordogne, Saintes, forestier régional de Bazas <u>CFPPA des Landes: porteur</u>
CQP SQ Elevage Petits ruminants (ovins et caprins)	4 CFPPA : Terre et Paysages de Melle-Niort, Limoges-Les Vaseix-Bellac, Montmorillon, Pyrénées-Atlantiques <u>CFPPA de Melle-Niort: porteur</u>
CQP OQ Volailles reproductrices	2 CFPPA : Landes, Pyrénées-Atlantiques <u>CFPPA des Landes: porteur</u>
CQP SQ élevage bovins lait CQP SS élevage bovins lait	2 CFPPA : Saintes, Pyrénées-Atlantiques <u>CFPPA des Pyrénées-Atlantiques: porteur</u>
CQP OS Cultures Légumières CQP OQ Cultures Légumières	10 CFPPA : Saintes, Charente, Tulle-Naves, Dordogne, Gironde, Landes, Lot et Garonne, Pyrénées-Atlantiques, Melle-Niort, Thuré <u>CFPPA de Saintes: porteur</u>
CQP Ouvrier Qualifié de l'Exploitation Viticole	6 CFPPA : Charente, Saintes, Dordogne, Gironde, Lot et Garonne, Pyrénées-Atlantiques <u>CFPPA de Saintes: porteur</u>

Pour ces 9 CQP, chacun des CFPPA partenaires de l'action a été référencé par Ocapiat et la CPRE agricole.

### A venir dans nos prochains numéros:

PRF - HSP : le Pacte Nouvelle-Aquitaine

AFEST : l'action de formation au coeur de l'entreprise

La certification Qualiformagri au sein du réseau

Un site portail pour promouvoir l'offre du réseau

N'hésitez pas à réagir,  
 et à proposer des sujets  
[contact@reana.fr](mailto:contact@reana.fr)